

## Megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatását elősegítő érdekeltségi rendszer

### I. A MUNKAVÁLLALÓK, ÍGY A MEGVÁLTOZOTT MUNKAKÉPESSÉGŰ MUNKAVÁLLALÓ FOGLALKOZTATÁSÁRA ÉS FELVÉTELI ELJÁRÁSÁRA VONATKOZÓ KÖVETELMÉNYEK

#### 1. A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (Mvt.)

Az Mvt. 23. §-ának (3) bekezdése alapján a **megváltozott munkaképességű (fogyatékos) munkavállalók adottságaira a munkahelyek kialakításánál figyelemmel kell lenni.**

#### 2. A munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről szóló 3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet 21. §

Azokon a munkahelyeken, ahol megváltozott munkaképességű (fogyatékos) munkavállalókat kívánnak foglalkoztatni, az ajtókat, az átjárókat, a szintbeli különbségeket áthidalókat, a lépcsőket, a zuhanyozókat, a mosdókat és a munkahellyel összefüggő berendezéseket a testi adottságaiknak megfelelően, illetve megváltozott munkaképességükre figyelemmel kell kialakítani vagy szükség esetén átalakítani.

A megváltozott munkaképességű (fogyatékos) munkavállalók részére munkahelyükön biztosítani kell az egészséges és biztonságos munkavégzésükhöz szükséges, általuk felismerhető jelzéseket.

## II. TÁMOGATÁSOK

### 1. Nemzeti Foglalkoztatási Alapból nyújtható foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás (6/1996 (VII.16.) MüM rendelet)

- a) A *munkaadó részére* megváltozott munkaképességű álláskereső személy munkaviszony keretében történő foglalkoztatásához a *munkabér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 60%-ának* megfelelő összegű *támogatás nyújtható* legfeljebb egy évig, a legalább huszonnégy hónapja álláskeresőként nyilvántartott személy foglalkoztatásához legfeljebb kétévi időtartamra, *ha a munkaadó és a munkavállaló a jogszabályban előírt feltételeknek megfelel.*
- b) A megváltozott munkaképességű munkavállalót, ha megváltozott munkaképességüként pl. megfelelő igazolások hiányában nem támogatható, más munkaerő piaci hátránya alapján is megilletheti támogatás.  
Pl. ilyen támogatási jogcím lehet a 25 év alatti vagy 50 év feletti álláskereső, az alacsony képzettségű, a gyermekgondozási szabadságról visszatérő, a tartós álláskereső, stb.)

A rendelet 2014. január 1-től újradefiniálja a támogatás szempontjából figyelembe vehető megváltozott munkaképességű személy fogalmát.(27. §. (5) bekezdés)

## **2. A megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatás**

(2011. évi CXCI. törvény, 327/2012. (XI.16.) Korm. rendelet)

A támogatás a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló kormányrendelet (a továbbiakban: kormányrendelet) alapján nyújtható. A támogatást a Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal állapítja meg, kizárólag az itt hivatkozott kormányrendelet szerinti akkreditációval rendelkező szervezetek kaphatják.

A megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtott költségvetési támogatás célja foglalkoztatásuk elősegítése, képzettségüknek és az egészségi állapotuknak megfelelő munkavégzés feltételeinek biztosítása, adaptációs készségük fejlesztése, az állapotukból adódó hátrányok kiegyenlítése tartós foglalkoztatás keretében, valamint a nyílt munkaerő-piacra való visszavezetése tranzit foglalkoztatás révén.

Ennek elérése érdekében olyan foglalkoztatók és munkahelyek (foglalkoztatási kapacitások) kiválasztása és támogatási szerződés keretében való lekötése a cél, amelyek a foglalkozási rehabilitáció megvalósításának feltételeit biztosítják.

A költségvetési támogatás jelenleg kizárólag akkreditált munkáltató részére, legalább napi 4, legfeljebb napi 8 órás munkaviszonyban foglalkoztatott, az Mmtv 25.§ (1) és 38.§ (3) bekezdése alapján meghatározott megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációs foglalkoztatásához nyújtható.

## **3. Foglalkoztatási kötelezettség teljesítése, a rehabilitációs hozzájárulás kiváltása**

(2011. évi CXCI. törvény 22- 23. §-ai)

**A megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatására vonatkozó foglalkoztatási kötelezettséget (kvótát) teljesítő foglalkoztatás esetén a munkáltató mentesül a rehabilitációs hozzájárulás befizetése alól.**

Minden 25 főnél több munkavállalót foglalkoztató munkaadó legalább 5 %-ban (kvóta) tartozik megváltozott munkaképességű munkavállalót foglalkoztatni, ennek hiányában rehabilitációs hozzájárulást köteles fizetni a hiányzó létszámra tekintettel.

**A rehabilitációs hozzájárulás összege 2010. január 1-től változatlan, így 2014-ben is 964 500 Ft/fő/év<sup>1</sup>**

A munkaadó a hozzájárulásra negyedévenként a negyedévi foglalkoztatási arány alapján számított előleget tartozik fizetni az adóhatóság felé.

## **4. Megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatásának támogatása az adótörvényekben**

- a 1995. évi CXVII. törvény (Szja.)

- 21. § (1) bekezdés a) pont alapján a tételes költségelszámolást alkalmazó

---

<sup>1</sup> Beiktatta: 2009. évi LXXVII tv 129.§

mezőgazdasági őstermelő,

- o 49/B. § (6) bekezdés a) pont alapján az egyéni vállalkozó

a foglalkoztatott létszámától függetlenül megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatása esetén az adórendszerben biztosított kedvezményre jogosult.

- az 1996. évi LXXXI. törvény (Tao.) 7.§ (1) bekezdés v) pont alapján az a társasági adóalany gazdálkodó szervezet, amelynek a tárgyévi átlagos állományi létszáma a 20 főt nem haladja meg.

A Tao. hatálya alá tartozó munkáltató adózás előtti eredményét, az Szja hatálya alá tartozó szervezet a tevékenységből származó eredményét csökkentheti, ha legalább 50 %-ban megváltozott munkaképességű munkavállalót foglalkoztat. A csökkentés mértéke a feltételeknek megfelelő munkavállalók statisztikai állományi létszáma alapján fejenként és havonta a munkavállalónak kifizetett munkabér, de legfeljebb a mindenkori minimálbér összege.

## **5. Szociális hozzájárulási adó kedvezmények**

### **5.1. Rehabilitációs Kártya**

(2004. évi CXXIII. tv 16/A. §)

A munkaadó szociális hozzájárulási adókedvezményt vehet igénybe annak a megváltozott munkaképességű személynek az adófizetési kötelezettséget eredményező munkaviszonyára tekintettel, aki érvényes rehabilitációs kártyával rendelkezik.

A kedvezmény mértéke az adó alapjának megállapításánál figyelembe vett, a munkavállalót terhelő közterhekkel és más levonásokkal nem csökkentett (bruttó) munkabér – de legfeljebb a minimálbér kétszeresének – 27 százaléka.

A rehabilitációs kártya alapján adókedvezményre egy megváltozott munkaképességű személy után, egyszerre csak egy munkaadó jogosult, és csak arra az időszakra, amelyben a rehabilitációs kártyát letétben tartotta.

A rehabilitációs kártya igénylésének, kibocsátásának, felhasználásának, kicserélésének, visszavonásának, és a hozzá kapcsolódó kedvezmény érvényesítésének részletes szabályairól a 33/2012. (XII. 5.) NGM rendelet rendelkezik.

### **5.2. Személyében megváltozott munkaképességű munkáltató szociális hozzájárulási adó kedvezménye**

(2011. évi CLVI. törvény (Ear.) 462/A. §)

A részleges szociális hozzájárulási adó mentességre jogosultak a megváltozott munkaképességű munkáltatók saját magukra tekintettel is.

A kedvezmény megilleti

a) Az egyéni vállalkozót a saját maga után fizetendő adóból,

b) a közkereseti társaságot, a betéti társaságot, a korlátolt felelősségű társaságot, a közös

vállalatot, az egyesülést, az európai gazdasági egyesülést, a szabadalmi ügyvivői irodát, a szabadalmi ügyvivői társaságot, az ügyvédi irodát, a közjegyzői irodát, a végrehajtói irodát, az egyéni céget a tagjával fennálló adófizetési kötelezettséget eredményező jogviszonyára tekintettel terhelő adóból, ha

ba) ha az egyéni vállalkozó, illetve a tag 2011. december 31-én - a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló törvény alapján megállapított - I., II., vagy III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjra volt jogosult és a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény 32-33. §-a alapján rokkantsági ellátásban vagy rehabilitációs ellátásban részesül,

bb) az egyéni vállalkozó, illetve a tag rokkantsági ellátásban részesül és egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 50 százalékos vagy kisebb mértékű.

A részkedvezmény egyenlő az adó megállapítási időszakra az egyéni vállalkozó által saját maga után megállapított, illetve a tag után a kifizető által megállapított adóalap, de legfeljebb a minimálbér kétszeresének huszonhét százalékaival.

**Arról, hogy az egyes támogatások tekintetében ki a megváltozott munkaképességű munkavállaló, a támogatásról szóló jogszabályok rendelkeznek, erről aktuális összefoglaló található a [www.munka.hu](http://www.munka.hu) honlapon, a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásáról szóló információk között.**