



DE Foglalkozás-egészségügyi szintentartó tanfolyam

Megváltozott munkaképességű személyek a munkaerőpiacon Munkahelyi rehabilitáció

Bodnár Istvánné Foglalkozási rehabilitációs szakértői névjegyzéken nyilvántartási száma: F-277/2018.

Munkahely: DE Kancellária Megváltozott Munkaképességűek Szolgáltató Központja

Munkakör: rehabilitációs foglalkoztatási referens

Debrecen , 2019. szeptember 6.

Áttekintés

1. Megváltozott munkaképességű személyek a munkaerőpiacon

- Megváltozott munkaképesség fogalma, megállapítása (kérelemtől a komplex bizottsági vélemény kialakításáig)
- Komplex bizottság rehabilitációs szakvéleményének jelentése
- Munkavállalót megillető kedvezmények

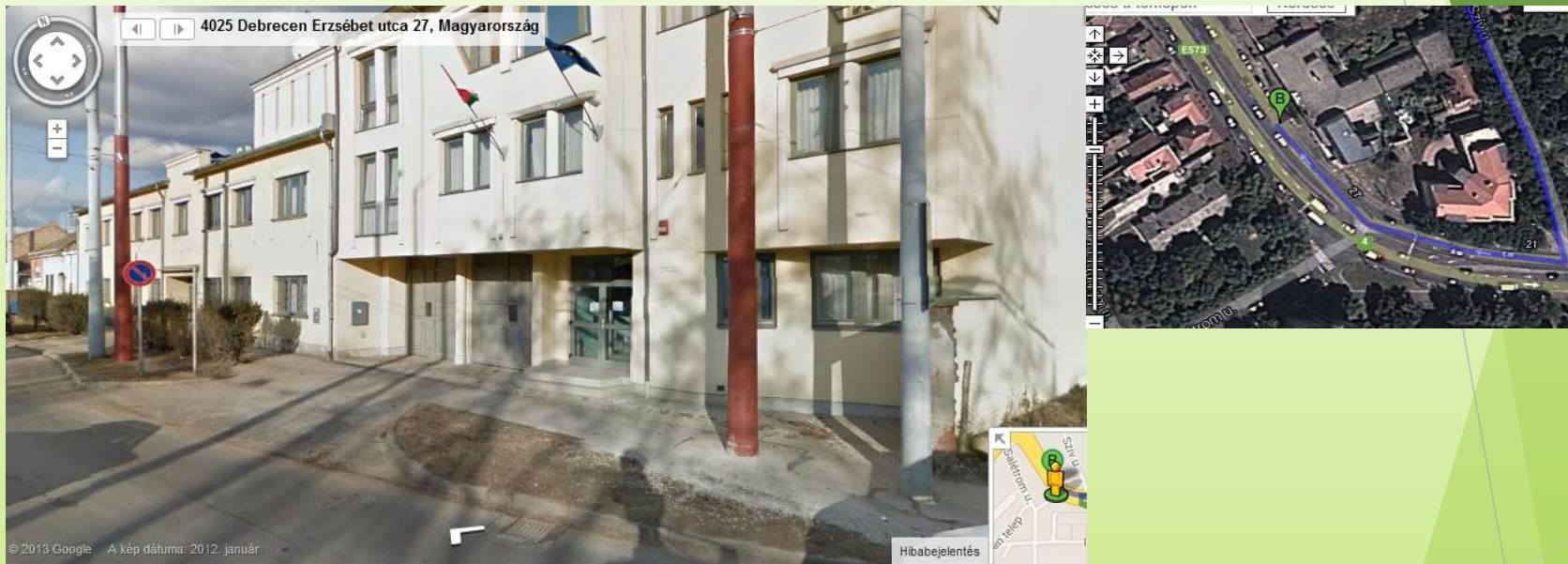
Hogyan értelmezzük a Megváltozott munkaképességet ?

- ▶ A megváltozott munkaképességű személyek fogalom a **munka világhoz kapcsolódik**, mivel azt a vizsgálati szempontot takarja, hogyan befolyásolja a károsodás (betegség), fogyatékoság vagy rokkantság az egyén munkavállalását, munkahelyének megtartását; vagyis **az egyént a foglalkoztathatóság szempontrendszerén keresztül minősíti.**
- ▶ **egészségi állapot:** az egyén fizikai, mentális, szociális jóllétének betegség, illetve sérülés után kialakult vagy veleszületett rendellenesség következtében fennálló tartós vagy végleges kedvezőtlen változásait (a továbbiakban: egészségkárosodás) figyelembe vételével meghatározott állapot;
- ▶ **Megváltozott munkaképességű személy:** - akinek egészségkárosodásának mértéke az Rehabilitációs és Szakértői Osztály hatósági véleménye alapján 40-99 %-os, vagy látás-, értelmi-, hallás-, mozgásfogyatékosnak minősül, vagy fogyatékosági támogatásban részesül. tekintet nélkül arra, hogy egészségkárosodása alapján ellátásban részesül vagy sem.
- ▶ **Megfelelő munkahely:** egészségi állapota szerint az ellátásban részesülő a munka elvégzésére alkalmas, a várható keresete az álláskeresői járadék összegét, illetőleg a kötelező minimálbér összegét eléri, foglalkoztatása munkaviszonyban történik - valamint a munkahely és a lakóhely közötti oda-vissza utazás ideje a napi két órát nem haladja meg.

Ki kerülhet Rehabilitációs Ellátási és Szakértői Osztály komplex bizottsági minősítésére?

- Új igénylő - tartós táppénz, vagy tartós megbetegedés,
- Akinek a korábbi ellátását -rokkantsági-, baleseti rokkantsági nyugdíját rehabilitációs ellátásként folyósították és 2012. március 31-ig kérte a felülvizsgálatát,
- Akinek a komplex bizottság a korábbi vizsgálata alkalmával B1, C1- kategóriát állapított meg, és a rehabilitációs időszak - 36 hónap- lejártát követően vizsgálatát kéri,
- Soros felülvizsgálatra vár,
- Aki egészségkárosodása mértékének megállapítása érdekében Hatósági bizonyítványt igényel, és a komplex minősítésre vonatkozó 7/2012 (XII. 14.) NEFMI rendelet alapján az orvosszakértői vélemény szerint 30-60% közötti az egészségi állapota.

**Tartós betegségből/fogyatékoságból -> ??? megváltozott munkaképesség
Debreceni Járási Hivatal Rehabilitációs Ellátási és Szakértői Osztály
4027. Debrecen Erzsébet út 27.**



**Dokumentum, vagyis Rehabilitációs Ellátási és Szakértői Osztály
határozata szükséges.**

Benyújtandó nyomtatványok postán, vagy személyesen:

- kérelem az egészségkárosodás mértékének megállapítására
- háziiorvosi összefoglaló
- mellékelni kell a legutolsó szakorvosi leleteket

7/2012. (II.17.) NEFMI* rend. Komplex minősítés vizsgálati szempontjai

1. az érintett személy egészségi állapota,
2. foglalkoztatási előzményei, munkaerő piaci helyzete,
3. adottságai és korlátai,
4. foglalkozási rehabilitációs szükségletei,
5. szociális szükségletei,
6. családi körülményei,
7. környezeti adottságai.

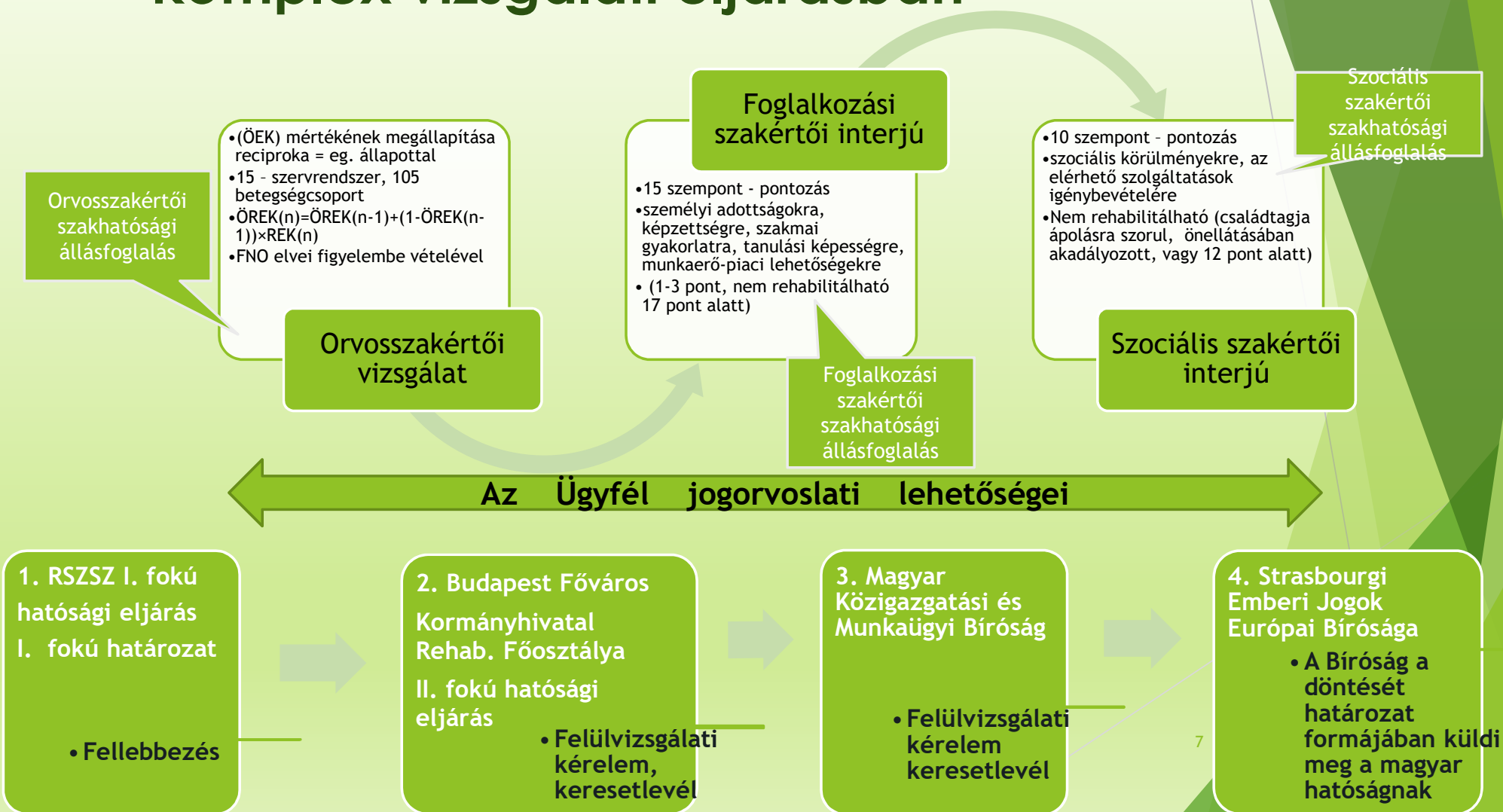
A jogszabály minimálisan 4 személyben határozta meg a bizottság létszámát:

- két orvos-szakértő (előadó szakértő és elnök)
- egy foglalkozási-rehabilitációs szakértő
- egy szociális szakértő



2019.09.18.

Az ügyfél útja és jogorvoslati lehetőségei a komplex vizsgálati eljárásban



A komplex bizottsági döntés

Amennyiben a komplex minősítés során a megváltozott munkaképességű személy **rehabilitálhatósága megállapítására kerül sor**, **a rehabilitációs javaslatot a szakértői bizottság tagjai együttesen készítik el.**

Határozatban nyilatkoznia kell a bizottságnak:

- Az egészség károsodás és egészségi állapot mértékéről
- A rehabilitálhatóságról, a rehabilitáció lehetséges irányáról, a rehabilitációs szükségletről és a rehabilitáció szükséges időtartamáról
 - A felülvizsgálat szükségességéről és annak időpontjáról
- Közlekedőképesség mértékéről - kérésre

Ha a rehabilitáció lehetséges iránya, a rehabilitációs szükségletek vagy a rehabilitációhoz szükséges időtartam kérdésében a szakértői bizottság tagjai között **vita van, akkor abban a bizottság elnöke dönt.**



Komplex bizottsági döntés és a hozzá kapcsolódó ellátások összege 2019. Évből

egészségi állapot	kategória	Ellátási forma - mértéke, és min-max összege
60% feletti egészségi állapot	_____	_____
50-60 % közötti egészségi állapot	B1 _____	Havi átlagjövedelem 35%-a 30.470 Ft (az alapösszeg 30%-a), - 40.625 Ft (az alapösszeg 40%-a).
	B2	_____
30-50% közötti egészségi állapot	C1 _____	Havi átlagjövedelem 40%-a 30.470 Ft (az alapösszeg 30%-a) - 45.705 Ft (az alapösszeg 45%- a)
	C2	Havi átlagjövedelem 45%-a 40.625 Ft (az alapösszeg 40%-a), - 50.780 Ft (az alapösszeg 50%- a).
30% alatti egészségi állapot	D	Havi átlagjövedelem 60%-a 45.705 Ft (az alapösszeg 45%-a) - 152.340 Ft (az alapösszeg 150%-a)
	E	Havi átlagjövedelem 65%-a 50.780 Ft (az alapösszeg 50%-a) - 152.340 Ft (az alapösszeg 150%-a)
Önellátásra részben vagy egyáltalán nem képes	E	Havi átlagjövedelem 70%-a 55.860 Ft (az alapösszeg 55%-a) - 152.340 Ft (az alapösszeg 150%-a)

Forrás: <http://www.kormanyhivatal.hu/> *A jogszabály szerinti alapösszeg mértéke 101.560.-Ft.

Ellátásra való jogosultság szabályai

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásaira jogosult az a kérelem benyújtásakor 15. életévét betöltött személy, akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű és aki a kérelem benyújtását megelőző

- -5 éven belül legalább 1095 napon át,
- -10 éven belül legalább 2555 napon át vagy
- -15 éven belül legalább 3650 napon át biztosított volt;
- -keresőtevékenységet nem végez és
- -rendszeres pénzellátásban nem részesül,
továbbá
- aki rehabilitálható - B1, C1 kategória –akinek foglalkozási rehabilitációja nem javasolt – B2, C2,
- aki kizárólag folyamatos támogatással foglalkoztatható - D kategória,
- -akinek egészségkárosodása jelentős és önellátásra nem vagy csak segítséggel képes E kategória, továbbá
- és a kérelem benyújtásának, vagy a felülvizsgálat időpontjában az öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséig hátralevő időtartam az 5 évet nem haladja meg.

A kategóriákhoz tartozó összegek 2019-es mértéke az előző dián találhatóak.

Kivételes méltányosság : EMMI minisztere engedélyezi

Rokkantsági járadék: aki a 25. életéve betöltése előtt keletkezett egészségkárosodása legalább 70 %-os mértékű és nyugellátásban, baleseti nyugellátásban, megváltozott munkaképességű személyek ellátásban nem részesül.

Komplex szakvélemény jelentése 1. - rehabilitációs ellátás

Meghatározója az egészségi állapot mértéke:

- ▶ 50-60 % közötti egészségi állapot esetében B1-es kategóriánál foglalkoztatása rehabilitációval helyreállítható- ideje 36 hónap
- ▶ 30-50% közötti egészségi állapot C1-es kategóriánál, foglalkoztatása tartós rehabilitációt igényel - 36 hónap
- ▶ Rehabilitációs terv - készül a Rehabilitációs Hatóság Foglalkoztatási csoportjánál
- ▶ A rehabilitációs időszak végére „feltételezi a jogalkotó” hogy a munkavállaló alkalmassá vált a nyílt munkaerőpiacon történő foglalkoztatásra,
 - ▶ vagyis nincs automatikus felülvizsgálatra berendelés,
 - ▶ rehabilitációs ellátás folyósítása automatikusan megszűnik,
 - ▶ a munkavállalónak új eljárás keretében kell újra kérnie a komplex minősítését

komplex szakvélemény jelentése 2.- rokkantsági ellátás

Meghatározója az egészségi állapot mértéke:

- ▶ 50-60 % közötti egészségi állapot, **B2-es** kategória, rehabilitálható lenne, de külön jogszabály alapján nem rehabilitálható - szakmai-, munkavédelmi-, egészségvédelmi szabályok betartása mellett foglalkoztatható
- ▶ 30-50% közötti egészségi állapot, **C2-es** kategória, rehabilitálható, de külön jogszabály alapján nem rehabilitálható - szakmai-, munkavédelmi-, egészségvédelmi szabályok betartása mellett foglalkoztatható
- ▶ 30% alatti egészségi állapot, **D kategória**, csak folyamatos támogatással foglalkoztatható, személyi segítő a mindennapokban és a munkában is - szakmai-, munkavédelmi-, egészségvédelmi szabályok betartása mellett foglalkoztatható
- ▶ **Önellátásra részben vagy egyáltalán nem képes, E kategória**, egészségi állapota és önellátási képesség hiánya miatt nem foglalkoztatható- személyi segítő a mindennapokban és a munkában is - szakmai-, munkavédelmi-, egészségvédelmi szabályok betartása mellett foglalkoztatható

▶ B2,C2, D, E kategória jellemzője:

- ▶ Soros felülvizsgálatra meghatározott időpontban a Hatóság berendeli,
- ▶ Az elbírálásig folyamatos az ellátás folyósítása,
- ▶ Nyugdíj korhatár betöltése előtt 5 évvel már nincs felülvizsgálat,
- ▶ Állapotrosszabbodás esetén a munkavállaló soron kívüli felülvizsgálatot kérhet.

Munkavállalót megillető kedvezmények, kötelezettségek

Kedvezmények:

- ▶ **Pótszabadság:** Az MT 120. §. értelmében: „A munkavállalónak, ha megváltozott munkaképességű, fogyatékosági támogatásra jogosult, vagy vakok személyi járadékára jogosult, évenként öt munkanap pótszabadság jár.
- ▶ **Személyi adókedvezmény** - tartós betegség esetén 335/2009. (XII. 29.) Korm. Rendelet

Kötelezettségei:

- ▶ **Együttműködési kötelezettség** a rehabilitációs hatósággal - **B1,C1 kategória**
- ▶ **Foglalkoztatási korlát:**
 - ▶ **A rokkantsági és a rehabilitációs ellátásban részesülő személy** időbeli korlát nélkül folytathat kereső tevékenységet. Meg kell szüntetni a rokkantsági vagy rehabilitációs ellátást meg kell szüntetni amely, ha az ellátásban részesülő keresőtevékenységet folytat, és jövedelme 3 egymást követő hónapon keresztül meghaladja a minimálbér 150 százalékát, vagyis 2019-ben a 223.500 forint/hó összeget. (jövedelemkorlát - Mmtv. 17. §)
 - ▶ ellátás mellett dolgozó **egyéni vagy társas vállalkozó** A garantált bérminimum 2019-ben 195 ezer forint, ennek a másfélszeresénél, 292.500 forintnál nem kereshet többet 3 egymást követő hónapban.
- ▶ **Táppénz: Nincs kizáró szabály** a mmk-ás személyek ellátásai és a táppénz, baleseti táppénz együttes folyósítására vonatkozásában.
 - ▶ Az Mmtv*. 10.§ (2) bekezdés c) pontja szerint meg kell szüntetni a rehabilitációs ellátást, ha az ellátásban részesülő más rendszeres pénzellátásban részesül, ide nem értve a keresőképtelenségre tekintettel folyósított táppénzt, baleseti táppénzt.
 - ▶ Az Mmtv. 13.§ (2) bekezdés b) pontja ugyanígy rendelkezik a rokkantsági ellátásban részesülő személy vonatkozásában

*Mmtv= 2011. évi CXCI. Törvény a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról

Megváltozott munkaképességű Munkavállalók rehabilitációs hozzájárulási adó szempontjából

1.1. Az Mmtv 22. § alapján a megváltozott munkaképességűnek tekinthető:

- ▶ akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60%-os vagy kisebb mértékű,
- ▶ aki legalább 40 %-os egészségkárosodással rendelkezik a szakvélemény időbeli hatálya alatt,
- ▶ akinek a munkaképesség-csökkenése 50-100 %-os mértékű a szakvélemény időbeli hatálya alatt,
- ▶ aki fogyatékosági támogatásban vagy vakok személyi járadékában részesül és a munkaszerződése szerint napi munkaideje eléri a 4 órát.

1.2. A reha tekintetében megváltozott munkaképességű munkavállalónak kell tekinteni továbbá:

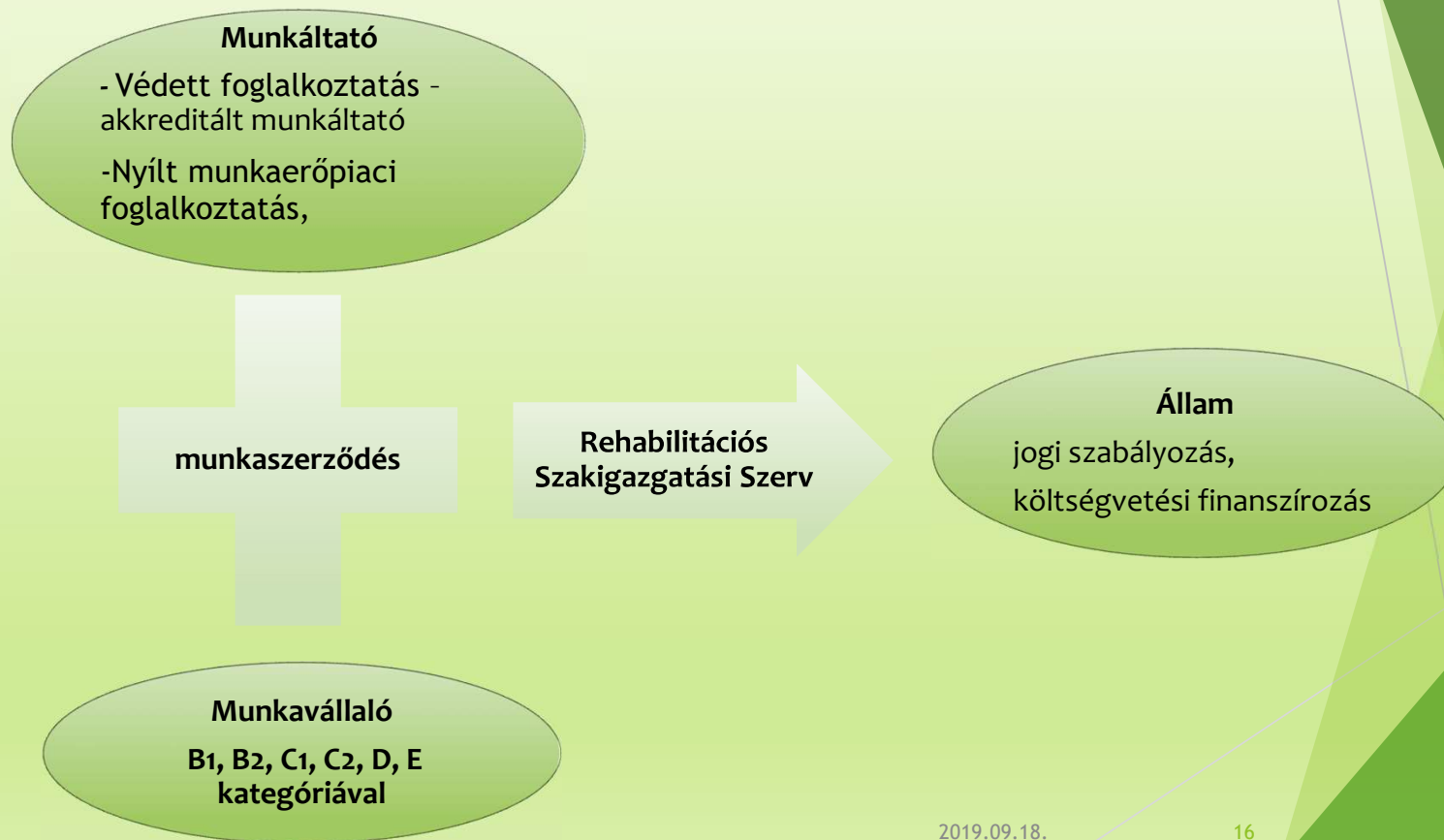
- ▶ az Mmtv 33. § szerinti felülvizsgálattal érintett személyek esetében a felülvizsgálat alapján hozott jogerős döntést követő harmadik hónap első napjáig,
- ▶ az Mmtv. 38/C. § szerint a komplex minősítés alól mentesülő személyek esetében a rokkantsági ellátás időtartama alatt,
- ▶ azt a személyt, aki 2011. december 31-én a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 42. és 42/B. §-a szerint megváltozott munkaképességű munkavállalónak minősült,
- ▶ azt a személyt, akinek a foglalkoztatása alapján a munkáltató 2011. decemberében megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtott költségvetési támogatásban részesült.

Áttekintés

2. Munkahelyi rehabilitáció

- Foglalkozási rehabilitáció alanyai
- Munkáltatók
- Foglalkozás-egészségügyi szolgálat teendői megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatása esetében

Foglalkozási rehabilitáció alanyai



Munkáltatók 1. Akkreditált munkáltatók

AKKREDITÁLT FOGLALKOZTATÁS JELLEMZŐJE

- ▶ Költségvetési támogatásra az EMMI minisztere minden év szeptember 30-ig pályázatot hirdet a megváltozott munkaképességű munkavállalók következő évi rehabilitációs célú tartós vagy tranzit foglalkoztatásának támogatására.
- ▶ 2017-től a pályázati eljárás lebonyolítását, majd a költségvetési támogatás folyósítását Budapest Főváros Kormányhivatalának Rehabilitációs Főosztálya végzi
- ▶ Csak az a szervezet pályázhat, amelyik rendelkezik rehabilitációs akkreditációs tanúsítvánnyal.
- ▶ 2017 - ben összesen 338 munkáltató részesül költségvetési támogatásban 34.044.029.600 Ft összegben.
- ▶ Három éves keretszerződés bértámogatásra, munkahely kialakításra
- ▶ Ellenőrzés: az akkreditált munkáltatóknál a rehabilitációs feltételek biztosítását évente ellenőrzik.
- ▶ Formái: - Eseti ellenőrzés, - Éves átfogó (komplex) ellenőrzés ÁSZ, MÁK, SZGYF
- ▶ Kötelező foglalkoztatniuk létszámtól függően rehabilitációs tanácsadó, mentor és szükség esetén személyi segítő munkatársat.

TRANZIT ÉS Tartós foglalkoztatás során nyújtott támogatások:

▶ Foglalkoztatottak:

- ▶ AKINEK A REHABILITÁCIÓJA JAVASOLT (b1, és C1 kategória) ÉS A REHABILITÁCIÓS IDŐSZAK VÉGÉN -36. HÓNAP- feltételezi a bizottság, hogy a nyílt munkaerőpiacon foglalkoztatottá tud válni -tranzit foglalkoztatás
- ▶ akinek rehabilitációja nem javasolt (B2, C2, D, E kategória),
- ▶ akinek rehabilitációja a komplex minősítés alapján javasolt de a kérelem benyújtása vagy a felülvizsgálat időpontjában az öregségi nyugdíjkorhatárt 5 éven belül eléri.

▶ Jellemzője:

- ▶ Nincs időkorlát
- ▶ Nincs kimeneti követelmény támasztás
- ▶ Nincs degresszivitás

▶ Foglalkoztatáshoz költségvetési támogatás

- ▶ Bérköltség és többletköltséghez - 100%-ban, szociális hozzájárulási adó 75%-ban

Akkreditált munkáltatók - Rehabilitációs tanácsadó és mentor

- együttműködve, elősegítik a foglalkozási rehabilitáció hatékony megvalósulását.
- Kapcsolatot tartanak a megváltozott munkaképességű munkavállalóval, szükség szerint annak családjával.
- Felmérik, valamint elősegítik a megváltozott munkaképességű munkavállaló képességeinek fejlesztését.
- Tájékoztatást nyújtanak a megváltozott munkaképességgel összefüggő szociális, munkaügyi, egészségügyi, oktatási rendszerrel és jogszabályi előírásokkal kapcsolatban.
- A munkavállaló egészségi állapota és képességei alapján megválasztja a szükséges egyéni vagy csoportos terápiát, részt vesznek a végrehajtásában.
- Részt vesznek a személyes rehabilitációs tervek elkészítésében, felülvizsgálatában, módosításában.
- Figyelemmel kísérik a munkapróbát.
- Közvetítő szerepet töltenek be a munkáltató és a rehabilitációs szakigazgatási szerv között a megváltozott munkaképességű munkavállaló minél sikeresebb és hatékonyabb rehabilitációja érdekében.
- Tranzit foglalkoztatást követően legalább 6 hónapig szükség szerint segítséget nyújtanak a megváltozott munkaképességű munkavállaló nyílt munkaerő-piacon történő sikeres elhelyezkedése érdekében.
- Tanácsadó - részmunkaidőben/ akár megbízási szerződéssel, mentor/ok - mmk-ás munkavállalók létszámától függően

Akkreditált munkáltatók - munkahelyi segítő személy foglalkoztatása

- Amennyiben a megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak egészségkárosodása, fogyatékosága indokolja, a munkáltató segítő személyt foglalkoztat.
- A segítő személy közreműködik a megváltozott munkaképességű munkavállalók
 - ▶ munkába járásának segítésében
 - ▶ a munkavégzése során

2. Nyílt munkaerőpiaci Munkáltatók

- A munkaadó a rehabilitációs hozzájárulás fizetésére köteles, ha az általa foglalkoztatottak létszáma a 25 főt meghaladja, és az általa foglalkoztatott megváltozott munkaképességű személyek száma nem éri el a létszám 5 százalékát.
- A rehabilitációs hozzájárulás megfizetése kiváltható a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásával.
- 2019. évben a rehabilitációs hozzájárulás mértéke: 1.341.000 Ft/fő/év
- Szochó kedvezmény mértéke 17,5% - jogosultság alól kivétel költségvetési intézmény
- Atipikus foglalkoztatási formák: határozott idejű szerződés, részmunkaidő, távmunka
- Mmk-ás munkavállalókról Nyilvántartási-, és elszámolási kötelezettség a NAV-nak / REHA előleg befizetés negyedévente és éves elszámolás következő év február 25-ig
- megőrzési kötelezettség -5 év
- Nincs a foglalkoztatásnál formai megkötés.
- Nincs beszámolási kötelezettség

Miért éri meg az mmk-s munkavállaló foglalkoztatása a nyílt munkaerőpiacon 1.

Felső- és középfokú végzettséget igénylő munkakörben
(8 órás, teljes munkaidőben, 1-1 fővel számolva)

Költségek	„Egészséges” munkavállaló		MMK-s munkavállaló	
	hó	év	hó	év
garantált bérminimum	195.000.-	2.340.000.-	195.000.-	2.234.000.-
SZOCHO (17,5%)	34.125.-	409.500.-	34.125.-	409.500.-
Összesen	229.125.-	2.749.500.-	229.125.-	2.749.500.-
Megtakarítások				
REHA megtakarítás		0.-		1.341.000.-
Összesen		0.-		1.341.000.-
Foglalkoztatás minimum költsége		2.749.500.-		1.408.500.-

Az egy fő nem megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatásának 2.749.500 Ft minimum éves költségével szemben, ha ugyanazt a munkakört egy megváltozott munkaképességű munkavállaló látja el, csak **1.408.500 Ft-ba** „kerül” a munkáltatónak.

Miért éri meg az mmk-s munkavállaló foglalkoztatása a nyílt munkaerőpiacon 2.

	„Egészséges” munkavállaló		2 fő (4-4 órás) MMK-s munkavállaló	
Költségek				
garantált bérminimum	195.000.-/hó	2.340.000.-/év	2 x 97.500.-/hó	2.234.000.-/év
SZOCHO (17,5%)	34.125.-/hó	409.500.-/év	34.125.-/hó	409.500.-/év
Összesen	229.125.-/hó	2.749.500.-/év	229.125.-/hó	2.749.500.-/év
Megtakarítások				
REHA megtakarítás		0.-/év		2 x 1.341.000.-/év
Összesen		0.-/év		2.682.000.-/év
Foglalkoztatás minimum költsége		2.749.500.-/év		67.500.-/év

Amennyiben az egy 8 órás munkakörbe tartozó feladatokat kettő fő megváltozott munkaképességű munkavállalóval látja el: az adott munkakörbe tartozó feladatok ellátása **2.749.500 Ft/ év helyett „kerülhet”** a munkáltató számára **67.500 Ft-ba** évente.

Foglalkozás-egészségügyi szolgálat teendői megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatása esetében

- Foglalkozás-egészségügyi szolgálat a Munkaköri alkalmazási véleményezése során **nem köteles alkalmazni a komplex b rehabilitációs javaslatát!!!**
- Más jogszabályok vonatkoznak ezekre a vizsgálatokra.
- Csak a B1, C1, minősítés esetén készül a komplex bizottsági vizsgálat során foglalkozási rehabilitációs javaslat, és rehab. terv a Rehabilitációs és Szakértői Osztály Rehabilitációs Hatóságnál. Tartalmazza az orvosi, fogl-i és szoc. szakértői véleményeket, nyomon követi ezek megvalósítását a rehab. időszaka alatt, együttműködési kötelezettséget ír elő, munkaközvetítésre ad felhatalmazást a szakértői osztálynak.
- Egyéb kategóriákban csak ritkán készül foglalkozási rehabilitációs javaslat, melynek informális háttere túl hiányos, és általánosságban jelent korlátozásokat.
- A vizsgálatok eltérő időpontokban történnek:
 - Rehabilitációs javaslat készítés idején még lehet nem kialakult az egészségi állapot 7/20102. (II.14.)NEFMI rendelet foglalkozási szakértői int. szempont szerint foglalkozásokat mérlegel - funkcióképességgel összevetve - nincs jogharmónia az eu-s joggal.
 - munkavállaláskor az aktuális státusz alapján a konkrét munkahely konkrét jellemzői figyelembe vételével kerül megállapításra a munkaköri alkalmasság 33/1998. (VI. 27) NM rendelet 16. melléklete a foglalkoztathatóság fogl-eü szempontrendszer 47 készségpárral értékeli, terhelhetőség, a megvalósíthatóság, a munkakörnyezeti és munkaszervezési feltételeket- jellemzően az össz terhelhetőséget jellemző munkaidő hosszát. Ezek illeszkednek a munkavédelem uniós szinten megfogalmazott szabályaihoz.
- Mikor kell az mmk-ás munkavállalót felülvizsgálatra küldeni Rehabilitációs és Szakértői Osztály Rehabilitációs Hatóságnál felülvizsgálatra :
 - B1, C1 Szakvélemény lejárt - 36- hónap
 - 60 napot meghaladó táppénz
 - Állapotváltozás esetén

Munkahelyi tapasztalatok

Az eredményes munkavállalás alapfeltétele:

- ▶ Munkavállaló számára fontos, hogy elfogadja sérültségét, vagy az egészségi állapotát, akkor lehet sikeres a munkavállalás.
- ▶ Megtanuljon és tudjon együtt élni a tartós betegségével, vagy a fogyatékosságával

Munkahelyi tapasztalatok:

- ▶ Megfelelő munkakörben 100%-os teljesítményre képesek
- ▶ Elkötelezettebbek
- ▶ Megbízhatóbbak
- ▶ Ragaszkodóbbak
- ▶ Jobb a monotonia tűrésük
- ▶ Munkáltató elégedett, és bizalommal fordul a munkavállaló felé



„Ha valakit annak alapján ítélünk meg, netán elítélünk, amit biológiailag (öröklés, de a nemzeti hovatartozás is), pszichológiailag (nevelés, képzés) és szociológiailag (társadalmi és gazdasági adottságok) magával hozott, nem pedig annak alapján, amit ezekből kihozott, akkor teljesen igazságtalanok vagyunk vele szemben.”

Viktor Emil Frank

Köszönöm megtisztelő figyelmüket!



Elérhetőségeim: Tisza István Kollégium , 4027
Debrecen. Egyetem sgt 13. fszt
bodnar.istvanne@unideb.hu,
bodnarnerozi@gmail.com
+36 (52) 512-700/ 73574, 06-30-3756186