Megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatása

Debreceni Egyetem

Megváltozott Munkaképességűek Szolgáltató Központja

Kövér Tamás mb. központvezető
Bodnár Istvánné rehabilitációs foglalkoztatási referens

2018. március 6.

“

Adjuk vissza azoknak az embereknek azt az összeget, amit egyébként foglalkoztatásuk hiányában az államnak rehabilitációs hozzájárulási adóként meg kellene fizetnie az egyetemnek.

”

Prof. Dr. Bács Zoltán 2017.január 28.

Debreceni Egyetem társadalmi felelősségvállalási filozófiája

Tartós betegségből -> hogyan lesz megváltozott munkaképesség?

Debreceni Járási Hivatal Rehabilitációs Ellátási és Szakértői Osztály (Debrecen Erzsébet út 27)

Dokumentum , RSZSZ határozat szükséges:
- kérelem az egészségkárosodás mértékének megállapítására
- háziorvosi összefoglaló
- mellékelni kell a legutolsó szakorvosi leleteket

RSZSZ komplex eljárás 7/2012. (II.17.) NEFMI rend.
- két orvos-szakértő (előadó szakértő és elnök)
- egy foglalkozási-rehabilitációs szakértő
- egy szociális szakértő

Komplex minősítés eredménye és a hozzákapcsolódó ellátások
- B1, C1- rehabilitációs ellátás
- B2, C2, D, E – rokkantsági ellátás

Rehabilitációs kártyára jogosultak köre : B1, B2, C1, C2 – kiadja NAV

MUNKÁLTATÓK KÖTELEZETTSÉGEI

- 1. **Megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatása**
  - foglalkozási rehabilitációjának elősegítése
  - a társadalmi felelősség vállalás mellett
  - **törvényi kötelezettsége**

- 2. **Rehabilitációs hozzájárulás fizetésére köteles**
  - ha a kötelező foglalkoztatási szintet nem éri el a foglalkoztatott megváltozott munkaképességű személyek száma.
    - A foglalkoztatottak létszáma a 25 főt meghaladja, és az általa foglalkoztatott nem éri el a létszám 5 százalékát
  - **az éves összege** a kötelező foglalkoztatási szintből hiányzó létszám, valamint a rehabilitációs hozzájárulás szorzata.
  - **a rehabilitációs hozzájárulás mértéke**
    - **2016. évben: 964 500 Ft/fő/év**
    - **2017.évben: 1.148.850 Ft/fő/év**
    - **2018. évben: 1.242.000 Ft/fő/év**

Miért érdemes megváltozott munkaképességű munkavállalót alkalmazni?

Munkáltató szempontjából:

- Rehabilitációs hozzájárulás befizetésének kiváltása, melynek összegből gyakorlatilag két megfelelően képzett munkára alkalmas megváltozott munkaképességű személyt tud alkalmazni, 4 órás munkaviszonyban;
- Lojális, megbízható, és értékes munkaerőhöz jut, aki erősíti a csapatszellemet , és munkájával teljes mértékben hozzájárul a feladatok ellátásához;
- Adótörvényben szabályozott gazdasági előnyök-mentesül a szociális hozzájárulási adó megfizetése alól;
- Tendereken, pályázatokon kedvezőbb elbírálás;
- A flexibilisebb, vonzóbb munkahely az alternatív foglalkoztatási formák bevezetésével az egyetem pozitív megítélése is erősödik,
- Az egyetem arculatának bemutatásakor a társadalmi felelősségvállalás is dominánssá válik .

Munkavállaló szempontjából:

- Atipikus foglalkoztatási formában történő alkalmazás lehetősége (részmunkaidő, heti órakeret)
- SZJA adókedvezmények igénybevételének lehetősége
- Komplex rehab. szakvéleménnyel egészségkárosodáshoz kapcsolódó pótszabadság
- Egyetemen belül egyszeri munkáltatói támogatások igénybevételének lehetősége (100 ezer forint/év egyszeri béren kívüli jutatás)

MMK-ás munkavállalók a Debreceni Egyetemen

Megváltozott Munkaképességűek Szolgáltató Központja

(Tisza István Kollégium Egyetem stg. 13. fszt. 6.)

- **Megvalósuló célok:**
  - Rehabilitációs foglalkoztatás jelenlegi rendszerének javítása
  - Mmk-ás létszám növelése
  - Rehabilitációs hozzájárulási adó összegének csökkentése
  - Támogatott foglalkoztatási rendszer - EFOP
  - Támogatás nélküli foglalkoztatás

- **Módszerek:**
  - Szolgáltatások nyújtása tartós betegséggel élő, és mmk-ás munkavállalóknak
  - Munkahelyi vezetők számára segítségnyújtás az mmk-ás munkakörök megtalálásában és az alkalmazás feltételeinek alakításában

példák a rehabilitációs munkakörök kialakítására

- ttps://www.youtube.com/watch?v=BiWrynHdRDw&t=10s Kecskemét Megyei Kórház Dr. Fáy Tamásné ápolási igazgató
- https://www.youtube.com/watch?v=Ft8fE8gSjt4&t=8s -Jonathermál Zrt. Kiskunmajsa
- https://www.youtube.com/watch?v=6ixtj71J190 Belvárosi Óvoda és Általános Iskola
- https://www.youtube.com/watch?v=pICKlHvMoe4&t=209s Szerencsjáték Zrt

Kimutatás a munkáltató által fizetendő 2018. évi rehabilitációs hozzájárulás összegéről és a megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatásának költségeiről

munkáltató átlagos stat. állományi létszám	kötelező foglalkoz-tatási szint (5%)	munkáltató kötelező foglalkoztatási szintnek megfelelő mmm-s foglalkoztatásának **éves** bérköltsége 138.000Ft minimálbér +20% szocho						rehabilitációs hozzájárulás éves összege foglalkoztatás hiányában
		8 óra / nap		6 óra / nap		4 óra / nap		
		bér	szocho	bér	szocho	bér	szocho	
26 fő	1 fő	138.000	27.600	103.500	20.700	69.000	13.800	1.242.000
50 fő	3 fő	414.000	82.800	310.500	62.100	207.000	41.400	3.726.000
100 fő	5 fő	690.000	138.000	517.500	103.500	345.000	69.000	6.210.000
200 fő	10 fő	1.380.000	276.000	1.035.000	207.000	690.000	138.000	12.420.000

munkáltató átlagos stat. állományi létszám	kötelező foglalkoz-tatási szint (5%)	munkáltató kötelező foglalkoztatási szintnek megfelelő mmm-s foglalkoztatásának **éves** bérköltsége 138.000Ft minimálbér +20% szocho				rehabilitációs hozzájárulás éves összege foglalkoztatás hiányában
		8 óra / nap/ hó		8 óra / év		
		bér	szocho	bér	szocho	
26 fő	1 fő	138.000	27.600	1.656.000	331.200	1.242.000
50 fő	3 fő	414.000	82.800	4.968.000	993.600	3.726.000
100 fő	5 fő	690.000	138.000	8.280.000	1.656.000	6.210.000
200 fő	10 fő	1.380.000	276.000	19.872.000	3.312.000	12.420.000

Kimutatás a munkáltató által fizetendő 2018. évi rehabilitációs hozzájárulás összegéről és a megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatásának költségeiről

munkáltató átlagos stat. állományi létszám	kötelező foglalkoz-tatási szint (5%)	munkáltató kötelező foglalkoztatási szintnek megfelelő mmm-s foglalkoztatásának **éves** bérköltsége 138.000Ft minimálbér +20% szocho				rehabilitációs hozzájárulás éves összege foglalkoztatás hiányában
		6 óra / nap /hó		6 óra / év		
		bér	szocho	bér	szocho	
26 fő	1 fő	103.500	20.700	1.242.000	248.400	1.242.000
50 fő	3 fő	310.500	62.100	3.726.000	745.200	3.726.000
100 fő	5 fő	517.500	103.500	6.210.000	1.242.000	6.210.000
200 fő	10 fő	1.035.000	207.000	12.420.000	2.484.000	12.420.000

munkáltató átlagos stat. állományi létszám	kötelező foglalkoz-tatási szint (5%)	munkáltató kötelező foglalkoztatási szintnek megfelelő mmm-s foglalkoztatásának **éves** bérköltsége 138.000Ft minimálbér +20% szocho				rehabilitációs hozzájárulás éves összege foglalkoztatás hiányában
		4 óra / nap / hó		4 óra / év		
		bér	szocho	bér	szocho	
26 fő	1 fő	69.000	13.800	828.000	165.600	1.242.000
50 fő	3 fő	207.000	41.400	2.484.000	496.800	3.726.000
100 fő	5 fő	345.000	69.000	4.140.000	828.000	6.210.000
200 fő	10 fő	690.000	13.800	8.280.000	1.656.000	12.420.000

Debreceni Egyetem Esélyegyenlőség és Társadalmi felelősség vállalás

- 2017. évi 56. számú körlevele, A tartós betegség vagy állapot miatt igényelhető SZJA kedvezménnyel kapcsolatos tájékoztatás

- 71. számú körlevél, vezetők részére, mmk-ás közalkalmazottak foglalkoztatása és támogatási rendszere. Vezetők részére felhívás a foglalkoztatásra.
- 71/A, DE valamennyi dolgozója részére, Támogatás mmk-ás munkavállalók részére. mmk-ás munkavállalói létszám növelése és 100.000 Ft egyszeri béren kívüli juttatás.

DEBRECENI EGYETEM

KANCELLÁR

A Debreceni Egyetem valamennyi dolgozója részére

Iktatószám: KC/334/2017.
Tételszám: 01.24.
Ügyintéző: Bodnár Istvánné
Telefonszám: 73574
Tárgy: Tájékoztató, tartós betegség vagy állapot miatt igényelhető SZJA-kedvezményről.

56. sz. Körlevél

A Debreceni Egyetem Család-barát és Munkavállaló-barát munkahelyként elkötelezett a társadalmi felelősségvállalás, és az esélyegyenlőség biztosítása iránt.
Minden évben a személyi jövedelemadó bevallás időszakában kell a magánszemélyeknek nyilatkozniuk a személyi adókedvezményről a munkáltatójuknak. A személyi kedvezményt a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény, az adózás rendjéről szóló törvény, valamint a 335/2009. (XII. 29.) Korm. rendelet, továbbá a 49/2009. (XII. 29.) EüM rendelet szabályozza.
A törvény szövege úgy fogalmaz, hogy a súlyosan fogyatékos magánszemélyek jogosultak erre az adókedvezményre, de az összevont adóalap adóját csökkentő kedvezmény szempontjából súlyos fogyatékosságnak minősülő betegségekről szóló 335/2009. (XII. 29.) Korm. rendelet tekinti személyi jövedelemadó kedvezményre jogosultnak azt a személyt, aki a mellékletben felsorolt betegségek valamelyikében szenved. A betegségeket az adókedvezmény szempontjából sokkal tágabban értelmezi, mint azt a mindennapok szóhasználatában súlyos fogyatékosság alatt értünk.
Ilyen betegségek többek között: a cukorbetegség (szövődmények nélkül is), ételallergia egyes esetei, anyagcsere betegség, idült légzési elégtelenség, crohn-betegség, veleszületett- és szerzett szívbetegségek, fejlődési rendellenességek, stb.

Mit is jelent ez az adózó szempontjából?
"Az összevont adóalap adóját csökkenti a súlyosan fogyatékos magánszemélynél az erről szóló igazolás, határozat alapján a fogyatékos állapot kezdő napjának hónapjától ezen állapot fennállása idején havonta az adóév első napján érvényes havi minimálbér 5 százalékának megfelelő összeg (személyi kedvezmény)". Az adókedvezmény ebben az esetben ténylegesen az adót csökkentő kedvezmény. Feltétele, hogy a fogyatékosságban vagy tartós betegségben szenvedő munkavállaló a jogszabályban előírt feltételeknek megfelel, és a szükséges módon igazolni tudja a fennálló tartós betegségét. Ebben az esetben már ez évben is igénybe tudja venni ezt az adókedvezményt, vagyis a fenti számítás szerint 6.375,-Ft-tal fog havonta több nettó bért kapni. Ez éves szinten 76.500,-Ft plusz jövedelmet jelent. Az adókedvezményt fő szabály szerint a betegségről kiállított orvosi igazolás birtokában lehet igénybe venni. Kivétel a fenti szabályokhoz képest, hogy orvosi igazolás nélkül veheti igénybe a személyi kedvezményt az, aki rokkantsági járadékban részesül, akinek a fogyatékossági támogatásra való jogosultságát külön jogszabály szerint megállapították. Az ideiglenes igazolásokat évente kell kiállítani, a végleges állapotot nem kell újra igazolni. Az igazolást alapvetően szakambulancia, illetve a szakambulancia által kiállított igazolás alapján a háziorvos állíthatja ki. Az adóhatóság az adóellenőrzéskor a betegség fennállását nem vizsgálhatja, az igazoláson szereplő adatok alapján dönt.

Cím: Debrecen, Kassai út 26.; ✉H-4002 Debrecen, Pf.: 400.☎: (52) 512-729, Fax: (52) 512-730, 💻: kancellar@fin.unideb.hu

A Kancellária HR igazgatóság – A nyilatkozathoz a kitöltési útmutató megtalálható a Kancellária honlapján (http://kancellaria.unideb.hu) Nyomtatványok →nyomtatványok, bizonylatok →letölthető nyomtatványok- HR Igazgatóság →Adóelőleg nyilatkozat a személyi kedvezmény érvényesítéséről a 2017 évben - nyomtatványán a munkavállaló bejelentheti, akár évközben is, hogy a havi bérszámfejtésnél érvényesíteni kívánja az adókedvezményt. Ha ezt elmulasztotta év végén a személyi jövedelemadó bevallás leadásakor is igénybe tudja azt venni.
Fontos megjegyezni, hogy az igazolást a magánszemélynek kell megőrizniük az elévülési időn belül – mely a gyakorlatban valójában 6 évet jelent –, a munkáltatónak tehát az igazolás fénymásolatát kell átadni, az eredeti igazolást csak be kell mutatni. Emellett ki kell tölteni egy nyilatkozatot arról, hogy a magánszemély az adókedvezményt a havi jövedelméből igénybe kívánja venni. Sőt, aki már az elmúlt években is jogosult lett volna igénybe venni a személyi adókedvezményt, de nem tudott erről a lehetőségről, és így nem csökkentette a fizetendő adóját, azt öt évre visszamenőlegesen az adót visszaigényelheti. Természetesen ez csak megfelelő orvosi igazolás birtokában a korábbi évekre benyújtott szja-bevallások önellenőrzésével lehet érvényesíteni az adókedvezményt. Ebben az esetben az adózónak fontos tudni, hogy az adóhatóság kiutalás előtti ellenőrzést végez/het.

Visszamenőleg önellenőrzéssel visszaigényelhető személyi kedvezmény összege:

Év	Minimálbér (Ft)	Személyi kedvezmény havi összege (minimálbér 5 százaléka, Ft	Az adókedvezmény éves összege (Ft)
2010	73 500	3 675	44 100
2011	78 000	3 900	46 800
2012	93 000	4 650	55 800
2014	101 500	5 075	60 900
2015	105 000	5 250	63 000
2016	111.000	5550	66 600
Összesen			337 200

Amennyiben a fentiekkel kapcsolatban kérdése van, kérjük, Bodnár Istvánné, rehabilitációs foglalkoztatási referens (Tel.: 73574, bodnar.istvanne@unideb.hu) munkatársunkat szíveskedjenek keresni.

Debrecen, 2017. április 3.

Üdvözlettel:

Prof. Dr. Bács Zoltán
kancellár

DEBRECENI EGYETEM Kancellár 4028 Debrecen, Kassai út 26.

Cím: Debrecen, Kassai út 26.; ✉H-4002 Debrecen, Pf.: 400.☎: (52) 512-729, Fax: (52) 512-730, 💻: kancellar@fin.unideb.hu

DEBRECENI EGYETEM

KANCELLÁR
H-4028 Debrecen, Kassai út 26.;
H-4002 Debrecen, Pf.: 400.
(52) 512-729, Fax: (52) 512-730
kancellar@fin.unideb.hu

Iktatószám: KC/ 305 /2018.
Tételszám: 01.24.
Ügyintéző: Kövér Tamás
Tárgy: mmk-ás közalkalmazottak foglalkoztatása és támogatási rendszere.

Debreceni Egyetem, és a Kenézy Gyula Egyetemi Kórház valamennyi szervezeti egység vezetője részére

71.számú körlevél

Tisztelt Vezető Asszony/Úr!

A Debreceni Egyetem az esélyegyenlőség megteremtése érdekében, figyelemmel a társadalmi felelősségvállalásra, fontosnak tartja annak biztosítását, hogy a megváltozott munkaképességű munkatársak foglalkoztatási szintjét növelni tudja.

Ennek megvalósítására több lépcsős programot dolgozott ki, melyet a decemberi ülésén a Szenátus elfogadott és ennek végrehajtására létrehozta a Megváltozott Munkaképességűek Szolgáltató Központja-t (MMSZK). Az új egység a kancellárián belül, kancellár-közvetlen központként az Egyetem sugárúton a Tisza István a Kollégium földszinti részén működik.

Az Egyetem 9 ezer fős munkavállalói létszáma alapján 2018-ban 450 fő megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatására predesztinált. A hiányzó létszám jelenleg megközelíti a 400 főt, amelynek alapján intézményünk közel 500 millió forint rehabilitációs járulék megfizetésére kötelezett. A Központ jogelődje a HKSZK – Dolgozói Munkacsoport néven már az elmúlt évben elkezdte munkáját és ennek hozadéka, hogy a meglévő 21 fő mellé további 27 fő foglalkoztatása kezdődött meg az intézményeinkben. Ők azok a közalkalmazottak, akiknek szakhatóság által igazolt dokumentumaikkal rendelkezünk. A központ felállításával javulnak az ilyen dolgozók foglalkoztatásának a velük való specializált foglalkozásnak a feltételei és a szervezés hatékonysága, nő az esélye annak, hogy az egyetem a forrásait minél nagyobb mértékben a feladatellátásra fordíthassa, ne pedig járulékfizetés formájában támogassa az állam ez irányú feladatait.

Mindezeken túl az egyetemnek jelentős gazdasági érdeke fűződik ahhoz, hogy a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatási szintjét növelni tudja, tekintettel arra, hogy jelenleg a törvényi kvótánál (átlagos statisztikai létszám 5%-a) lényegesen alacsonyabb foglalkoztatási szint miatt felmerülő befizetési kötelezettség jelentős terheket ró az egyetemre, mely költség csökkentése mindenkinek közös érdeke. Ezen összeg 2017. évben már elérte az 500 millió forintot.

Kérem, hogy minden szervezeti egység vezető, a saját területén belül mérje fel, hogy milyen munkakörökben tartja elképzelhetőnek megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatását.

DEBRECENI EGYETEM

KANCELLÁR
H-4028 Debrecen, Kassai út 26.;
H-4002 Debrecen, Pf.: 400.
(52) 512-729, Fax: (52) 512-730
kancellar@fin.unideb.hu

A gazdasági megtérülési szempontokat szem előtt tartva a legnagyobb megtérülést 4 órás középfokú végzettségű, vagy szakképesítést nem igénylő munkakörök esetében érhetjük el. Egy 8 órás foglalkoztatás kiváltható 2 fő 4 órás munkavállaló foglalkoztatásával, és ebben az esetben a rehabilitációs hozzájárulás kedvezménye két munkavállaló után jár.

A megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatása egyéni elbírálás alapján külön engedélyezett státuszból történik.

Az Egyetem a program megvalósításának érdekében felvette a kapcsolatot az EFOP-1.1.1-15-2015-00001 „Megváltozott munkaképességű emberek támogatása" kiemelt projekt debreceni irodájával, és a projekt által nyújtott támogatást kihasználva 2017. évben 24 fő megváltozott munkaképességű személy állt munkába az egyetem különböző szervezeti egységeinél. A támogatási időszakot követően, egyéni elbírálás alapján intézményünk továbbfoglalkoztatja megváltozott munkaképességű munkavállalókat.

Az Egyetem rehabilitációs járulék kezelési rendszerét a következők szerint működteti:

- a költségvetés során minden szervezeti egység esetében a munkavállalói létszám alapján a rehabilitációs járulék egy főre vetítve a központi rehabilitációs járulék alapba kerül
- azon egységek, ahol megváltozott munkaképességű dolgozó dolgozik a dolgozóra jutó arányos rehab járulékot visszakapja
- amely egységben a saját kötelezett létszámát arányosan meghaladó megváltozott munkaképességű munkavállaló van, a többlet dolgozóra vonatkozó rehab járulék jóváírásra kerül
- a központi járulék megtakarításokat Rehabilitációs Foglalkoztatási Alapba helyezzük. Az alap felhasználására önálló felhasználási rend készül. Alapvetően a rehabilitációs foglalkoztatás rendszerének működtetésére, szervezési munkáira, megváltozott munkaképességű dolgozó teljesebb munkaidőben való foglalkoztatásának bérkiegészítéséhez, valamint meglévő dolgozók státuszváltozásának bejelentése esetén a dolgozók motiválására használható fel.

Kérem, hogy a munkakörökkel kapcsolatos igényeiket mielőbb az alábbi e-mail címre eljuttatni szíveskedjenek: kover.tamas@fin.unideb.hu

Az igények áttekintését követően a rendelkezésre álló adatbankból az MMSZK elkezdi a szervezeti egységeink igényének megfelelően a számukra legjobban megfelelő munkavállalók kiközvetítését az állás interjúkra.

Debrecen, 2018. március 2.

Üdvözlettel:

Prof. Dr. Bács Zoltán
kancellár

DEBRECENI EGYETEM Kancellár 4028 Debrecen, Kassai út 26.

DEBRECENI EGYETEM

KANCELLÁR
H-4028 Debrecen, Kassai út 26.;
H-4002 Debrecen, Pf.: 400.
(52) 512-729, Fax: (52) 512-730
kancellar@fin.unideb.hu

Iktatószám: KC/ 305-1 /2018.
Tételszám: 01.24.
Ügyintéző:.Bodnár Istvánné
Tárgy: Támogatás megváltozott munkaképességű munkavállalók részére.

A Debreceni Egyetem valamennyi dolgozója részére

71/A sz. körlevél

A Debreceni Egyetem az esélyegyenlőség megteremtése érdekében, figyelemmel a társadalmi felelősségvállalásra, fontosnak tartja annak biztosítását, hogy a megváltozott munkaképességű munkatársak foglalkoztatási szintjét növelni tudja.

Jelenleg **40** megváltozott munkaképességű közalkalmazott dolgozik az egyetemen, akik szakhatóság által igazolt dokumentummal rendelkeznek. Ezen közalkalmazottak kifogástalanul ellátják a munkakörükbe tartozó feladatokat, melyhez a munkáltató biztosítja a megfelelő munkakörnyezetet és az egészségi állapotuknak megfelelő munkakört. Nem az elveszített, hanem a megmaradt munkaképesség az, amely megfelelő odafigyeléssel, a munkakörülmények megfelelő alakításával bármely munkakör ellátására alkalmassá teheti a megváltozott munkaképességű személyeket.

Bizonyára vannak köztünk olyan közalkalmazottak, akik megváltozott munkaképességűek és erről szakhatósági igazolással is rendelkeznek, de egészségi állapotukról környezetüknek nincs tudomása.

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény 22. § értelmében: *„megváltozott munkaképességű személynek kell tekinteni azt a személyt,*
a) akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű,
b) aki legalább 40 százalékos egészségkárosodással rendelkezik, az erről szóló szakvélemény, szakhatósági állásfoglalás, hatósági bizonyítvány, minősítés időbeli hatálya alatt,
c) akinek a munkaképesség-csökkenése 50-100 százalékos mértékű, az erről szóló szakvélemény időbeli hatálya alatt, vagy
d) aki fogyatékossági támogatásban vagy vakok személyi járadékában részesül
és a munkaszerződése szerinti napi munkaideje a 4 órát eléri."

Amennyiben megváltozott munkaképességének komplex felülvizsgálatát 2012. év óta a Rehabilitációs Szakigazgatási Szerv még nem végezte el, kérjük, kezdeményezze azt a szakhatóságnál. A felülvizsgálatra jelentkezés nem kötelező, a közalkalmazott önkéntesen dönt erről.

Az egyetemnek, mint munkáltatónak minden évben rehabilitációs hozzájárulást kell fizetnie, ha az általa foglalkoztatott megváltozott munkaképességű közalkalmazottak száma nem éri el a törvényben meghatározott 5%-os szintet.

DEBRECENI EGYETEM

KANCELLÁR
H-4028 Debrecen, Kassai út 26.;
H-4002 Debrecen, Pf.: 400.
(52) 512-729, Fax: (52) 512-730
kancellar@fin.unideb.hu

A Debreceni Egyetem **támogatást kíván nyújtani** minden megváltozott munkaképességű munkatársának egészségi állapota javításhoz, munkakörülményei megfelelő kialakításához, munkájuk és elkötelezettségük elismeréséhez. Minden munkatársunkat kérjük, hogy amennyiben rendelkezik

megváltozott munkaképességet igazoló érvényes szakhatósági határozattal, vagy fogyatékossági támogatásban vagy vakok személyi járadékában részesül, vagy rehabilitációs kártya használatára jogosult, de ez idáig erről a munkáltatót nem tájékoztatta, úgy a dokumentumait juttassa el a DE Megváltozott Munkaképességűek Szolgáltató Központja, Bodnár Istvánné, rehabilitációs foglalkoztatási referens (bodnar.istvanne@unideb.hu) részére. A tájékoztatás önkéntes alapon történik, a közalkalmazott döntése alapján.

A 2003. évi CXXV. törvény 23.§ bekezdésében foglalt lehetőséggel élve az egyetem minden munkatársnak, akik az egyetem részére hivatalosan leadott dokumentumok alapján

- már eddig is megváltozott munkaképességű munkavállalóként szerepeltek, valamint
- azoknak, akik jelen felhívás alapján megváltozott munkaképességük hivatalos dokumentumait az MMSZK-nál bemutatják, és az igazolja a megváltozott munkaképességüket

100.000 Ft értékű
egyszeri béren kívüli juttatást nyújt.

A támogatás igénybevételéhez szükséges nyomtatványokat minden jogosult részére, a beérkező dokumentációk átvizsgálását követően elektronikusan megküldjük.

Ezen támogatást időarányosan azon közalkalmazottak is megkapják, akik évközben már úgy létesítettek munkaviszonyt, mint megváltozott munkaképességű munkavállalók és munkaviszonyuk a létesítést követően a félévet meghaladta.

Amennyiben a fentiekkel kapcsolatban kérdésük van, kérjük, Bodnár Istvánné, rehabilitációs foglalkoztatási referens (Tel.: 73574) munkatársunkat szíveskedjenek keresni.

Debrecen, 2018. március 2.

Üdvözlettel:

Prof. Dr. Bács Zoltán
kancellár

DEBRECENI EGYETEM Kancellár 4028 Debrecen, Kassai út 26. 1.

EFOP Támogatott foglalkoztatás

- **Az EFOP-1.1.1-15 „Megváltozott munkaképességű emberek támogatása” elnevezésű kiemelt projekt**. A projekt elsősorban a megváltozott munkaképességű egyének **elhelyezkedési esélyeinek növelésére** lett létrehozva. (összes kategóriára: B1, B2, C1, C2, D, E)
- Az elhelyezkedési esélyek növelése érdekében a projektek alkalmazása esetében **a munkavállalók bér- és járulék támogatást kapnak.**
- A projekthez való csatlakozás mind munkavállalói, mind munkáltatói oldalról **regisztrációhoz kötött** (az egyetem rendelkezik egisztrációval). A programban résztvevők a regisztrációkor **nem rendelkezhetnek munkaviszonnyal**.
- A megváltozott munkaképességű személyeknek a regisztrációval **segítik az elhelyezkedést**, **mentori programot biztosítanak részükre**, valamint képzési, **új szakma tanulására** is lehetőség nyílik.

EFOP Támogatott foglalkoztatás

Bér és járulék támogatás a foglalkoztatóknak:

- Támogatás időtartama **minimum 6, maximum 9 hónap.**
- A program befejezésének időpontja: **2019. december.**
- A támogatási időszak alatt **végig 100 %-os a támogatás.**
- A támogatott foglalkoztatás részmunkaidős (4-6 órás) de teljes munkaidőben foglalkoztatottnál is igényelhető.

EFOP Támogatott foglalkoztatás

4 órás foglalkoztatás	Bruttó munkabér	
	minimum (Ft)	maximum (Ft)
alapfokú végzettséget igénylő munkakör	69.000	80.000
középfokú végzettséget igénylő munkakör	90.250	95.000
felsőfokú végzettséget igénylő munkakör	90.250	100.000
6 órás foglalkoztatás	**Bruttó munkabér**	
	minimum (Ft)	**maximum (Ft)**
alapfokú végzettséget igénylő munkakör	103.500	120.000
középfokú végzettséget igénylő munkakör	135.375	142.500
felsőfokú végzettséget igénylő munkakör	135.375	150.000
8 órás foglalkoztatás	**Bruttó munkabér**	
	minimum (Ft)	**maximum (Ft)**
alapfokú végzettséget igénylő munkakör	138.000	160.000
középfokú végzettséget igénylő munkakör	180.500	190.000
felsőfokú végzettséget igénylő munkakör	180.500	200.000

A támogatás:

- Közalkalmazotti munkaviszony
- Pótlékok, járulékok nem számolhatóak el.
- Eü. Szakágazati pótlék nem számolható el.
- 100 %-ban támogatott a munkába járás.
- Szervezeti egységrészéről nem jelent többlet adminisztrációt. (1 db jelenléti ív)
- Pályázatot és az elszámolást a központ intézi.

Debreceni Egyetem
Megváltozott Munkaképességűek Szolgáltató Központja

4027 Debrecen, Egyetem sgrt. 13., Tisza István Kollégium, fsz. 6.

Kövér Tamás mb. központvezető
E-mail: kover.tamas@fin.unideb.hu
Bodnár Istvánné rehabilitációs foglalkoztatási referens
E-mail:bodnar.istvanne@unideb.hu
Telefon: +36 (52) 512-700/ 73573, 73574

Köszönjük a figyelmüket!